



FAALİYET RAPORU 2026 1. ÇEYREK



İÇİNDEKİLER

➤	Kurumsal Bilgiler	05
➤	Ortaklık Yapısı	14
➤	Kurumsal Yönetim	19
➤	Ürün Portföyü	33
➤	Finansal Gelişmeler	35
➤	Diğer Öne Çıkan Faaliyetler	38
➤	Risklerin Değerlendirilmesi	44

*** Bu rapor, 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olarak hazırlanmış ve yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.



YÖNETİM KURULU BAŞKANIN MESAJI

Değerli Pay Sahipleri,

2026 yılının ilk çeyreğini, Meysu Gıda'nın kurumsal gelişim yolculuğunda önemli dönüm noktalarıyla tamamladık. Halka arz sürecimiz, şirketimizin finansal gücünü artırırken aynı zamanda şeffaflık ve kurumsal yönetim ilkelerimizi pekiştirdi. Bu süreç yatırımcılarımızla daha güçlü bağlar kurmamızı sağladı.

Halka arzın ardından düzenlenen gong töreni, sermaye piyasalarındaki yeni yolculuğumuzun simgesi oldu. Coşkulu atmosferi ve yatırımcılarımızın yoğun ilgisi, şirketimize büyük bir ivme kazandırdı. Bu tören, Meysu Gıda'nın yalnızca finansal değil aynı zamanda kurumsal itibarı açısından da önemli bir güçlenme adımıdır.

Ayrıca, 16.04.2026 tarihinde dahil olduğumuz Turquality Marka Destek programı sayesinde uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü artırmayı hedefliyoruz. Bu programın katkısıyla Meysu Gıda, global ölçekte marka bilinirliğini güçlendirecek, ihracat faaliyetlerinde daha etkin bir rol üstlenecek ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini destekleyecektir.

Son olarak, İncesu Mineralli Su ihalesinin kazanılması, üretim hacmimizi ve ürün çeşitliliğimizi artıracak stratejik bir gelişme olarak öne çıkmaktadır. Bu yatırımın maliyet avantajı sunarak Şirketimizin üretim gücüne dinamizm katması beklenmektedir.

Bekir GÜLDÜOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı





GENEL MÜDÜRÜN MESAJI



Değerli Pay Sahipleri,

2026 yılının ilk çeyreği, Meysu Gıda adına yalnızca finansal büyüme değil; marka gücümüzü, üretim altyapımızı ve kurumsal yapımızı daha da ileri taşıdığımız stratejik bir dönem olmuştur. Halka arz sonrası elde ettiğimiz güçlü ivme, şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerine olan inancını pekiştirirken, tüm paydaşlarımızla daha şeffaf ve güçlü bir iletişim zemini oluşturmamıza katkı sağlamıştır.

Bu dönemde pazarlama, üretim, satış ve ihracat alanlarında attığımız adımlarla birlikte, Meysu markasının hem yurt içinde hem de uluslararası pazarlarda daha güçlü bir konuma ulaşması adına önemli çalışmalar gerçekleştirdik. Özellikle TURQUALITY® Marka Destek Programı'na kabul edilmemiz, markamızın global ölçekte rekabet gücünü artıracak çok değerli bir gelişme olmuştur. Bu süreç; kurumsallaşma, marka yönetimi, ihracat kapasitesi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz açısından önemli bir kilometre taşı niteliğindedir.

Öte yandan, İncesu Mineralli Su İhalesi'nin kazanılmasıyla birlikte üretim altyapımızı daha da güçlendirecek yeni bir dönemin kapısını araladık. İncesu yatırımımızın, üretim kapasitemize ve operasyonel verimliliğimize önemli katkılar sunacağına inanıyoruz.

Meysu Gıda olarak; köklü geçmişimizden aldığımız güç, yenilikçi vizyonumuz ve tüketici odaklı yaklaşımımızla büyümeye, üretmeye ve ülkemize değer katmaya kararlılıkla devam edeceğiz. Bu süreçte bizlere güven duyan tüm yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Osman GÜLDÜOĞLU

Genel Müdür





KURUMSAL BİLGİLER



MEYSU GIDA HAKKINDA

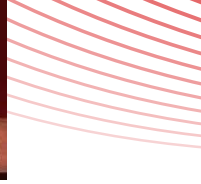
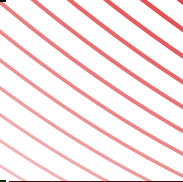
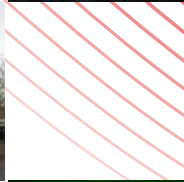
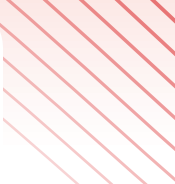
Meysu Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye'nin köklü gıda markalarından biri olarak meyve suyu ve içecek sektöründe faaliyet göstermektedir. Kökleri, merhum Hacı Osman Güldüoğlu'nun 1948 yılında Kayseri'de başlattığı şekerleme üretimiyle atılan Gülsan Gıda mirasına dayanan Şirket, yılların bilgi ve tecrübesini modern üretim anlayışıyla birleştirmiştir.

1985 yılında Gülsan Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kurulmasıyla gıda sektörüne kurumsal anlamda adım atan grup, 2000 yılında Meysu markasının haklarını devralarak içecek üretimine başlamıştır. 2013 yılında ise Meysu Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulmuş ve mülkiyeti Gülsan Gıda ile Güldüoğlu Ailesi arasında paylaşılmıştır.

Türkiye'de meyve suyuna adını veren marka olarak bilinen Meysu, Kayseri Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ve İncesu Organize Sanayi Bölgesi'ndeki gelişmiş üretim tesislerinde, uluslararası kalite ve hijyen standartlarına uygun şekilde, %100 yerli sermaye ile doğal ve sağlıklı ürünler üretmektedir.

Meysu, meyve suları, gazlı ve gazsız içecekler ile süt ürünlerinden oluşan geniş ürün yelpazesıyla, hem yurt içi hem de küresel pazarlarda güçlü bir konuma sahiptir. Dağıtım faaliyetleri Meysu'nun bağlı ortaklığı Meybuz Gıda tarafından yürütülen marka, sürdürülebilirlik odaklı üretim yaklaşımı, çevreye duyarlı süreçleri ve yenilikçi ürün portföyüyle Türkiye'nin gıda sanayisinde öncü rolünü sürdürmektedir.

"Meysu Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ve bağlı ortaklığı Meybuz Gıda Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi birlikte "Grup" olarak anılacaktır.





VİZYON

Meyve suyuna adını veren Meysu olarak; kalite, güven ve zengin ürün çeşitliliğimizle, dünyanın dört bir yanında tercih edilen global bir içecek markası olmak.



MİSYON

En sağlıklı, en kaliteli ürünleri, doğaya ve insana saygı ilkesi ile en verimli şekilde topluma sunmak ve bu konuda her zaman öncü olmak için varız.



POZİTİF

EĞLENCELİ

SAMİMİ VE
SICAK

DEĞERLERİMİZ

HIZLI VE
DİNAMİK

YENİLİKÇİ

UZMAN

DEĞERLERİMİZ

POZİTİF

Her koşulda çözüm odaklı yaklaşım benimseyerek yapıcı ve sürdürülebilir değer yaratırız.

EĞLENCELİ

Marka deneyimimizi zenginleştirerek paydaşlarımıza keyifli ve akılda kalıcı etkileşimler sunarız.

SAMİMİ VE İÇTEN

Tüm iletişim süreçlerimizde şeffaf, güvenilir ve içten bir yaklaşım sergileriz.

HIZLI VE DİNAMİK

Değişen koşullara hızla uyum sağlayarak çevik ve etkin aksiyonlar alırız.

YENİLİKÇİ

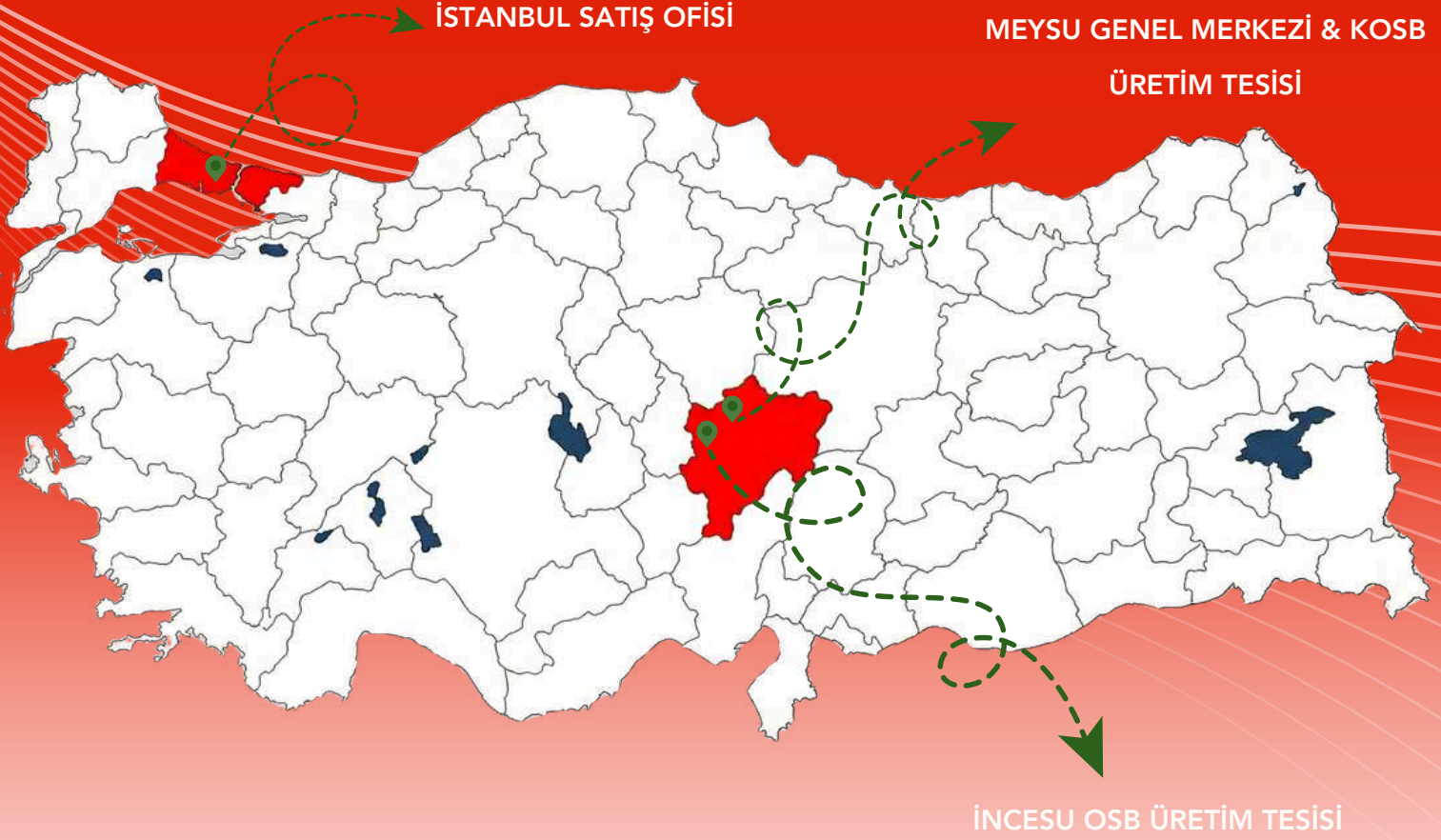
Sürekli gelişimi odağımıza alarak yenilikçi çözümlerle sektörde fark yaratırız.

UZMAN

Sahip olduğumuz bilgi birikimi ve deneyim ile yüksek kalite standartlarında çözümler sunarız.



YERLEŐKELERİMİZ



MEYSU GENEL MERKEZİ & KOSB ÜRETİM TESİSİ

32.750m² alanın üzerinde 25.267m²'lik kapalı üretim ve operasyon alanı bulunmaktadır. Modern üretim altyapısı ve teknolojik donanımıyla faaliyet gösteren tesis, yüksek verimlilik ve kalite standartlarını esas alarak yıllık 182 milyon litre üretim kapasitesine sahiptir. Bu güçlü üretim kapasitesi sayesinde, şirketin büyüme hedeflerine katkı sağlamak ve pazardaki rekabet gücünü destekleyen stratejik bir merkez olarak konumlanmaktadır.

İSTANBUL SATIŞ OFİSİ

Satış ve pazarlama ekibimizin çalışmalarını yürüttüğü, lojistik operasyonların da yönetildiği irtibat ofisimiz ve depo alanımız bulunmaktadır.

İNCESU OSB ÜRETİM TESİSİ

Kayseri İncesu OSB Üretim Tesisi, 56.625 m² alan üzerine konumlanmış olup, 22.380 m²'lik kapalı alanı tamamlanmıştır. Modern üretim altyapısı ve ileri teknoloji ekipmanlarla donatılması planlanan tesisin, yıllık 271 milyon litre üretim kapasitesine ulaşması öngörülmektedir. Bu kapasite ile şirketin üretim gücünü önemli ölçüde artırarak operasyonel verimliliğe katkı sağlaması ve büyüme stratejilerinde kritik bir rol üstlenmesi hedeflenmektedir.

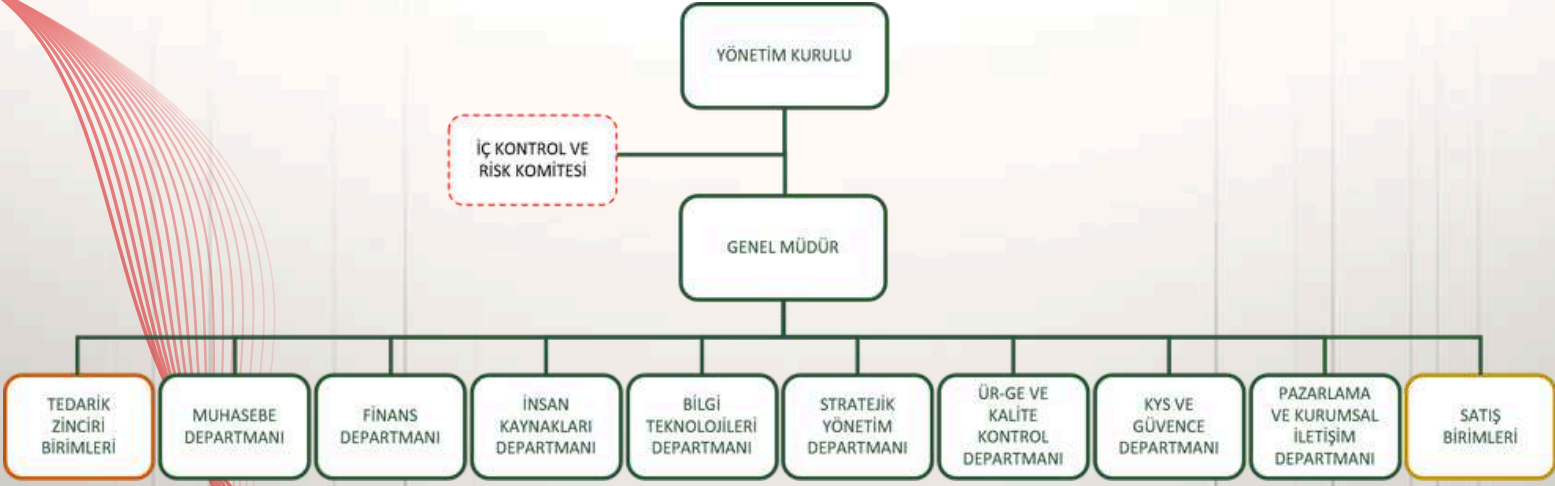
Faaliyet Raporu 2026

İNSAN KAYNAKLARI FAALİYETLERİMİZ



MEYSU GIDA

2026 ORGANİZASYON ŞEMASI



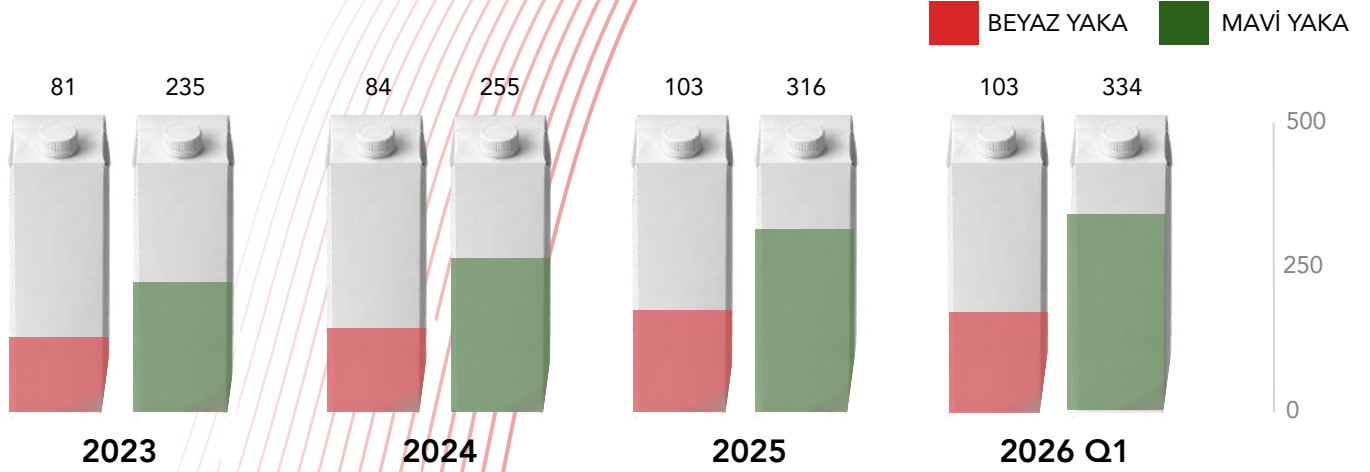
2026 yılının ilk 3 ayında organizasyon yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.
31.03.2026 tarihi itibarıyla Grup'un çalışan sayısı 437 kişidir.



İNSAN KAYNAKLARI YAPIMIZ

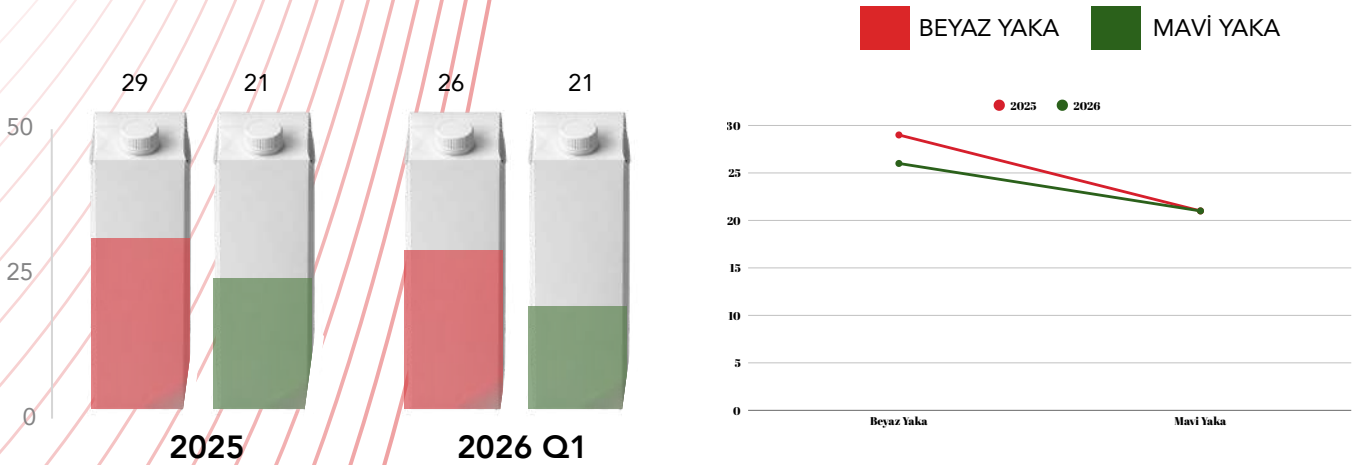
Meysu Gıda, insan kaynağını sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal başarının en önemli unsurlarından biri olarak görmektedir; yetkinlik odaklı, gelişimi destekleyen ve çalışan bağlılığını önceliklendiren insan kaynakları politikaları ile güçlü ve dinamik bir organizasyon yapısı oluşturmaktadır.

2026 1. ÇEYREK PERSONEL DAĞILIMI



2026 1. ÇEYREK KADIN PERSONEL DAĞILIMI

Kadın çalışanlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.





ÇALIŞAN HAKLARI, GELİŞİMİ VE SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ

ÇALIŞAN HAKLARI VE SOSYAL İMKÂNLAR

Şirketteki tüm çalışanlar sosyal güvence altındadır. Kanun nezdinde belirlenen resmî tatiller aynen uygulanmakta olup, mesai süreleri ilgili mevzuata uygun şekilde yürütülmektedir.

Çalışanlara servis imkânı sağlanmakta ve mesai düzenine bağlı olarak en az bir öğün yemekhane hizmeti sunulmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında, şirket dışından İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği hizmeti alınmaktadır.

EĞİTİM VE GELİŞİM FAALİYETLERİ

Çalışan sayısındaki artışa paralel olarak özellikle mavi yaka çalışanlara yönelik düzenli eğitimler verilmektedir.

Ayrıca çalışanların yetkinliklerini artırmak amacıyla kurum içi ve kurum dışı mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri organize edilmektedir.

GENÇ YETENEK VE KARIYER FAALİYETLERİ

Fırsat eşitliği çerçevesinde ve liyakat esaslarına uygun olarak gençlerin staj olanaklarından faydalanmasını sağlamak adına çeşitli üniversitelerin kariyer günlerine katılım sağlanmıştır. Ayrıca, öğrencilere yönelik istihdam programı olarak genç yetenek projesi olan MEYSU FRESH TALENT programını projelendirilmiştir.



ORTAKLIK YAPISI



Mevcut durumda Şirketin çıkarılmış sermayesi 870.000.000 TL değerinde olup, söz konusu sermaye her biri 1 TL itibari değerde toplam 870.000.000 adet paya ayrılmıştır. Şirket sermayesinin tamamı ödenmiştir.

Yönetim Kurulu, kayıtlı sermaye tavanı dâhilinde çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir. Şirketin mevcut kayıtlı sermaye tavanı 2.400.000.000 TL'dir. Yönetim Kurulu'nun sermayeyi kayıtlı sermaye tavanına kadar artırma izni 5 yıl için verilmekte olup, Şirket için bu süre 2023- 2027 yıllarıdır. Dönem içinde sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır.

Ortağın Adı Soyadı	Pay Grubu	11.5.2026	
		Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Payı (%)
Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. 	A	125.000.000	14.37%
	B	195.000.000	22.41%
Ali Rıza Güldüoğlu	B	78.749.725	9.05%
Bekir Güldüoğlu	B	74.999.725	8.62%
Mehmet Güldüoğlu	B	74.999.725	8.62%
Orhan Güldüoğlu	B	93.750.825	10.78%
Selim Güldüoğlu	B	18.750.000	2.16%
Zehra Güldüoğlu	B	18.750.000	2.16%
Osman Güldüoğlu	B	15.000.000	1.72%
Halka Açık Kısım	B	175.000.000	20.11%
TOPLAM		870.000.000	100%



PAY GRUPLARI VE İMTİYAZ YAPISI

A grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B grubu payların ise herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.

Mevcut durumda imtiyazlı paylara ilişkin açıklamalar aşağıdaki gibidir;

Grubu	Nama/ Hamiline Olduğu	İmtiyazların türü	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Sermayeye Oranı (%)
A	Nama Yazılı	Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. Genel Kurul toplantılarında 5 oy hakkı imtiyazı bulunmaktadır.	100	125.000.000	%14,37
B	Hamiline Yazılı	Özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır.	100	645.000.000	%85,63
TOPLAM				870.000.000	%100,00

YÖNETİM KURULU ÜYE SEÇİMİNDE ADAY GÖSTERME İMTİYAZI

A grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı, Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. Maddesinde düzenlenmektedir. "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. Madde uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından genel kurulca seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya tekabül etmemesi halinde bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. A grubu pay sahiplerinin çoğunluğu gösterecekleri adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır. Ek olarak, yönetim kurulu başkanı ve onun bulunmadığı toplantılarda yönetim kurulu başkanına vekâlet edecek yönetim kurulu başkan vekili A grubu pay sahipleri tarafından önerilerek seçilen üyelerden biri olmak zorundadır.

Yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisi istifa, azil, ölüm nedeniyle görevinden ayrıldığı takdirde, A grubu pay sahiplerinin yönetim kuruluna aday üye gösterme imtiyazına aykırı olmamak kaydıyla yönetim kurulu bir kişiyi geçici olarak üyeliğe seçer. A grubu pay sahiplerinin aday gösterdiği üyelerden herhangi birinin herhangi bir nedenle görevinin sona ermesi halinde, yönetim kurulu tarafından belirlenecek geçici üye ise A grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilen yönetim kurulu üyelerinin tamamının aday gösterdiği üyeler arasından seçilir. Bu şekilde seçilen üye yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapar ve genel kurul tarafından seçimin onaylanması halinde yerine seçildiği üyenin kalan süresini tamamlar.



OYDA İMTİYAZ

A grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir A grubu pay için 5 oy hakkı bulunmaktadır. A grubu pay sahiplerinin yetkili vekilleri de oyda imtiyaz hakkını olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında kullanabilecektir.





ŞİRKETİN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ

Şirketin 1 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Söz konusu bağlı ortaklığın unvanı; Meybuz Gıda Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir. Meysu'nun herhangi bir iştiraki bulunmamaktadır

Meybuz Gıda Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. Ortaklık Yapısı		
Ortak Unvanı	Sermayesi (TL)	Sermaye Oranı (%)
Meysu Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	52.274.250	%99,57
Diğer	225.75	%0,43
TOPLAM	52.500.000	%100,00

Meybuz'un herhangi bir bağlı ortaklığı ve iştiraki bulunmamaktadır.

PAY BİLGİLERİ

Borsada işlem Görme Tarihi	13.1.2026
Çıkarılmış Sermaye	870.000.000 TL
Halka Arz Fiyatı (TL)	7,5 TL
Halka Arz Esnasında Piyasa Değeri (TL)	6.525.000.000 TL
Halka Açık Hisse Adedi	175.000.000 lot
31.03.2026 Tarihli Kapanış Fiyatı (TL)	13,30 TL
31.03.2026 Tarihli Piyasa Değeri (TL)	11.571.000.000 TL
İşlem Gördüğü Pazar	Ana Pazar
Dahil Olduğu Endeksler	BIST Halka Arz, BIST Sınai, BIST Ana, BIST Gıda İçecek, BIST Tüm-100, BIST Kayseri, BIST Tüm, BIST Katılım Tüm, BIST 500

Şirket payları 7,50 TL'den halka arz edilmiş olup, MEYSU pay fiyatı 31.03.2026 tarihi itibarıyla 13,30 TL'ye yükselmiş; bu dönemde piyasa değeri halka arz esnasındaki değerine göre %77,33 oranında artış göstermiştir.



KURUMSAL YÖNETİM



YÖNETİM KURULU

Şirketimizin 01.12.2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı uyarınca 3 yıllığına seçilen Yönetim Kurulu üyeleri ve 01.12.2023 tarihli 2023/ 10 sayılı yönetim kurulu kararı uyarınca üyelerin görev dağılımları aşağıdaki gibidir;

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere ilişkin bilgileri şirketin <https://www.meydu.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim> adresinde yer almaktadır. Yönetim Kurulu'nun büyüklüğü ve oluşumu, Şirket faaliyetleri ve ilgili menfaat sahipleriyle ilgili meselelerin etkin bir şekilde müzakere edilmesine imkân tanıyacak şekilde belirlenir. Şirket, karar alma süreçlerinde tarafsızlığı, bütünlüğü ve şeffaflığı korumayı temel bir ilke olarak benimsemiştir. Bu doğrultuda, kurul yapısının dengeli ve etkin bir müzakere ortamı sağlayacak şekilde sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulu, 2026 yılının ilk 3 ayında toplam 8 toplantı yapmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin toplantıya katılım oranı %85'tir.



Yönetim Kurulu Başkanı
Bekir GÜLDÜOĞLU



Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Ali Rıza GÜLDÜOĞLU



Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet GÜLDÜOĞLU



Yönetim Kurulu Üyesi
Orhan GÜLDÜOĞLU



Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü
Osman GÜLDÜOĞLU



Yönetim Kurulu Üyesi
Selim GÜLDÜOĞLU



YÖNETİM KURULU YAPISI

Esas sözleşmemizin 7. maddesine göre Şirket'in idaresi ve işleri, sermaye piyasası mevzuatı ve TTK hükümlerine uygun olarak genel kurul tarafından, en fazla 3 yıl için seçilecek ve sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli sayıda ve gerekli nitelikleri haiz bağımsız üyeleri de içermek üzere en az 6 en çok 9 üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından genel kurulca seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya tekabül etmemesi halinde, bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.





YÖNETİM KURULU'NUN YÜRÜTTÜĞÜ İŞLEMLER

Şirket, Yönetim Kurulu Üyesi Osman Güldüoğlu'nun sahip olduğu Moba GMBH in Gr.'ya satış yapmaktadır. Moba GMBH in Gr.'ya yapılan satış, Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yaygın ve süreklilik arz eden işlemdir. Yönetim Kurulu'nun 10.2.2026 tarihli toplantısında yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde sürdürülmesi yönünde karar alınmıştır.

Osman Güldüoğlu dışındaki yönetim kurulu üyelerinden herhangi biri ile şirket arasında 2026 yılının ilk 3 ayında herhangi bir işlem gerçekleşmemiştir.

Rekabet yasağı kapsamında olan herhangi bir faaliyet bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN DİĞER GÖREVLERİ

Bekir Güldüoğlu	Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
	Meybuz Gıda Enerji San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
	Kebir Gayrimenkul Kiralama San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Fener Enerji Taahhüt İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Müdür
	Nevbağ Gıda Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Müdür
Ali Rıza Güldüoğlu	Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Meybuz Gıda Enerji San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
	Kebir Gayrimenkul Kiralama San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Fener Enerji Taahhüt İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Müdürler Kurulu Başkanı
	Nevbağ Gıda Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Müdürler Kurulu Başkanı
Mehmet Güldüoğlu	Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Meybuz Gıda Enerji San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Kebir Gayrimenkul Kiralama San. Ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Fener Enerji Taahhüt İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Müdür
	Mehmet Güldüoğlu (Gerçek Kişi Ticari İşletmesi)	Gerçek Kişi Ticari İşletmesi'nin yetkilisi
Orhan Güldüoğlu	Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Meybuz Gıda Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Kebir Gayrimenkul Kiralama Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Osman Güldüoğlu	Moba GmbH in Gr.	Müdür
Selim Güldüoğlu	Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi



BEKİR GÜLDÜOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

1958 yılında Kayseri’de doğan Bekir Güldüoğlu, kökleri 1948 yılına uzanan Güldüoğlu Ailesi’nin ticaret geleneği içinde yetişmiştir. Ailesi, Kayseri’de akide şekeri ve şekerleme üretimiyle gıda sektörüne adım atmış; Bekir Güldüoğlu da küçük yaşlardan itibaren babası Osman Güldüoğlu’nun yanında çalışarak üretim ve ticaret hayatına erken yaşta başlamıştır. İlk ve orta öğrenimini Kayseri’de tamamlamış, 1976 yılında Kayseri Lisesi’nden mezun olmuştur. Üniversiteyi kazanmasına rağmen aile işini büyütme hedefi doğrultusunda iş hayatına yönelmiş ve aktif olarak ticari faaliyetlerde yer almıştır.

İş yaşamına aile şirketine başlayan Bekir Güldüoğlu, bugüne kadar üretimden satışa, tedarikten yönetim süreçlerine kadar şirket faaliyetlerinin tüm aşamalarında sorumluluk üstlenmiştir. 1985 yılında aile işletmelerinin anonim şirket yapısına dönüştürülmesine öncülük ederek kurumsallaşma sürecini başlatmış; Kayseri Organize Sanayi Bölgesi’nde reçel, helva, tahin, pekmez ve peynir üretimiyle başlayan sanayi yatırımlarının büyümesini sağlamıştır.

2000 yılında Meysu markasının bünyeye katılmasıyla şirketin stratejik büyüme sürecine liderlik etmiş ve Meysu Gıda’nın Türkiye’nin önde gelen içecek üreticilerinden biri konumuna ulaşmasında etkin rol oynamıştır. Hâlen Meysu Gıda A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Bununla birlikte Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş., Meybuz Gıda Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Kebir Gayrimenkul Kiralama Sanayi ve Ticaret A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı; Fener Enerji Taahhüt İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. ve Nevbağ Gıda Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.’de ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevlerini sürdürmektedir.

Gıda ve içecek sektöründeki liderlik rolünün yanı sıra, enerji, gayrimenkul ve sanayi alanlarında faaliyet gösteren şirketlerin yönetiminde de aktif sorumluluk üstlenmektedir. Ayrıca sanayi ve iş dünyasının temsil edildiği önemli kurumsal yapılarda görev almıştır. Önceki dönemlerde Kayseri Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Kayseri Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyeliği ve Kayseri Kızılay Şubesi Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuş; hâlen Kayseri Sanayi Odası Yüksek İstişare Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Evli ve dört çocuk babasıdır.





ALİ RIZA GÜLDÜOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1955 yılında Kayseri’de doğmuştur. İlköğrenimini Karamancı Mektebi’nde, ortaöğrenimini Kadı Burhanettin Ortaokulu’nda tamamlamıştır.

1968 yılında, reçel, helva, akide şekeri ve lokum üretimi yapan babası Hacı Osman Güldüoğlu’nun yanında çalışma hayatına başlamıştır. Aynı dönemde, Sn. Güldüoğlu, Hacı Osman Güldüoğlu tarafından kurulan Gülsan Şekerleme Ltd. Şti. şirketinde kariyerine devam etme kararı almıştır.

1985 yılında, Kayseri Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yeni tesislere taşınarak üretim faaliyetleri burada devam ettirilmiştir. Aynı yıl, Güldüoğlu ailesi tarafından Gülsan Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulmuştur ve Sn. Güldüoğlu, burada faaliyetlerin yürütülmesinde görev almıştır.

2000 yılından itibaren, “Meysu” markasıyla meyve suyu ve benzeri içecek üretimine başlanmıştır.

Ali Rıza Güldüoğlu, 57 yıllık sektör tecrübesine sahip olup, halen Gülsan Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda, Meysu’da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Ali Rıza Güldüoğlu, Meybuz Gıda Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Kebir Gayrimenkul Kiralama Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca, Fener Enerji Taahhüt İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. ve Nevbağ Gıda Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. şirketlerinin ortağıdır.

Evli ve 3 çocuk babasıdır.





MEHMET GÜLDÜOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Güldüoğlu, eğitim hayatının ilk, orta ve lise dönemlerini Kayseri’de tamamlamıştır. İş hayatında özellikle gıda ve sanayi sektörlerinde önemli görevler üstlenmiş, yönetim ve girişimcilik alanlarında güçlü bir deneyim kazanmıştır.

Hâlihazırda Meysu A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Güldüoğlu, aynı zamanda Meybuz Gıda Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Bunun yanı sıra Kebir Gayrimenkul Kiralama Sanayi ve Ticaret A.Ş., Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. ve Fener Enerji Taahhüt İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak aktif rol almaktadır.

Profesyonel görevlerinin yanı sıra, kendi adına kayıtlı ticari işletmesi aracılığıyla ticari faaliyetlerini de sürdürmektedir.

Sektörel deneyimlerinin yanında, Kayseri Sanayi Odası yönetiminde önceki dönemlerde görev alarak sanayi ve iş dünyasına katkı sağlamıştır.

Evli ve 3 çocuk babasıdır.



ORHAN GÜLDÜOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Orhan Güldüoğlu, eğitim hayatının ilk ve orta öğrenimini Kayseri’de tamamlamıştır. İş hayatında gıda ve sanayi sektörlerinde üstlendiği çeşitli görevlerle önemli bir yönetim deneyimi kazanmıştır.

Hâlihazırda Meysu A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Güldüoğlu, Kebir A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Bunun yanı sıra Meybuz Gıda Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak aktif rol almaktadır.

Sektörel deneyimlerinin yanı sıra, Kayseri Ticaret Odası ve Kayseri Kızılay yönetimlerinde önceki dönemlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almış, iş dünyası ve sosyal sorumluluk alanlarında katkı sağlamıştır.

Finans alanına özel ilgi duyan Güldüoğlu, iş süreçlerinde finansal bakış açısını ön planda tutarak stratejik karar alma süreçlerine değer katmaktadır.

Evli ve iki çocuk babasıdır.



OSMAN GÜLDÜOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi & Genel Müdür

1978 yılında Kayseri’de doğmuştur. İlk ve orta öğrenimini Kayseri’de tamamlayan Osman Güldüoğlu, lise eğitimini Ufuk Lisesi’nde bitirmiştir. 2002 yılında Bilkent Üniversitesi Muhasebe ve Finans Bölümü’nden mezun olmuştur.

Kariyerine 2003 yılında Gülsan Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.’de Dış Ticaret Uzmanı olarak başlamış, ardından Meybuz A.Ş.’de Dış Ticaret Müdürü ve MEYSU A.Ş.’de İhracat Müdürü olarak görev yapmıştır. 2016 yılında Meysu A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmış ve şirketin hem yurtiçi hem de yurtdışı operasyonlarının yönetiminde stratejik liderlik görevini üstlenmiştir.

Aynı zamanda, MEYSU A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmekte olup, 2025 yılı itibarıyla Meyve Suyu Endüstrisi Derneği (MEYED) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Ayrıca, Erciyes Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) İçecekler Meclisi Üyesi ve Türkiye Gıda ve İçecek Sanayii Dernekleri Federasyonu (TGDF) Başkanlar Kurulu Üyesi olarak sektörel çalışmalara katkı sunmaktadır.

2011 yılından bu yana Slovak Cumhuriyeti Kayseri Fahri Konsolosu olarak görev yapmakta olup, iki ülke arasında ekonomik, ticari ve kültürel ilişkilerin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu görev kapsamında bölgesel işbirliklerinin geliştirilmesine, yatırım fırsatlarının teşvik edilmesine ve diplomatik platformlarda temsil sorumluluklarının yerine getirilmesine katkı sağlamaktadır.

Girişimcilik ve yatırım alanında da aktif olan Osman Güldüoğlu, 2019 yılında Kültepe Yatırım A.Ş.’nin kurucu ortakları arasında yer almış; 2020 yılında Art Labs firmasında, 2021 yılında Promoseed Biyoteknoloji şirketinde Melek Yatırımcı olarak yenilikçi projelerin geliştirilmesini ve girişim ekosisteminin büyümesini desteklemektedir.

Evli olup üç çocuk babasıdır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.





SELİM GÜLDÜOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Selim Güldüoğlu, eğitim hayatının ilk ve orta öğrenimini Kayseri’de tamamlamıştır. Finans ve dil eğitimi için Amerika Birleşik Devletleri’nde 7 yıl bulunarak uluslararası bakış açısını geliştirmiştir.

Profesyonel kariyerine Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. bünyesinde başlayan Güldüoğlu; dış ticaret, iş geliştirme, satış ve pazarlama ile reklam departmanlarında görev alarak geniş bir deneyim kazanmıştır.

Meysu A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdüren Güldüoğlu, Gülsan Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak aktif rol almaktadır.

İleri düzeyde İngilizce bilen Güldüoğlu, özellikle uluslararası ticaret ve iş geliştirme alanlarında uzmanlaşmıştır.

Evli ve 2 çocuk babasıdır.



ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE DIŞ GÖREVLERİ

Şirketin üst düzey yönetim kadrosu aşağıda yer almaktadır:

- Genel Müdür: Osman GÜLDÜOĞLU
- Mali İdari İşler ve Muhasebe Müdürü: İbrahim TOPRAK
- İnsan Kaynakları Müdürü: Bekir KANTARCI
- Üretim Müdürü: Şahin KESKİN
- Teknik İşler Müdürü: Emrehan KARAKUŞ

Şirketin yönetim faaliyetleri, ilgili alanlarında uzman ve deneyimli üst düzey yöneticiler tarafından yürütülmekte olup, organizasyonel süreçlerin etkin, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Raporlama dönemi itibarıyla, yukarıda belirtilen Genel Müdür dışındaki üst düzey yöneticilerin şirket dışındaki herhangi bir kurum veya kuruluşta yürüttükleri görev bulunmamaktadır. Bu kapsamda, yöneticilerin tüm mesleki faaliyet ve sorumluluklarını Şirket bünyesindeki görevlerine odaklanarak sürdürdükleri değerlendirilmektedir.



YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN ÜCRET VE MALİ HAKLAR

Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı aşağıdaki tabloda yer almaktadır: Şirket'in Üst Yönetimi kapsamında Genel Müdür ve yönetimde söz sahibi diğer personel yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine ve Şirket yöneticilerine, iş seyahatleri dışında herhangi bir ödenek, yolluk, konaklama ve temsil gideri ile aynı ve nakdi imkânlar sağlanmamış, sigortalar ve benzeri teminatlar yapılmamıştır. Herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya yöneticiye borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığı ile kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

<u>Kilit Yöneticilere Sağlanan Faydalar</u>	<u>1 Ocak- 31 Mart 2026</u>	<u>1 Ocak- 31 Aralık 2025</u>
Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Fayda	5.190.732	21.077.712
Üst Yönetime Sağlanan Fayda	8.393.789	9.236.711
TOPLAM	13.584.521	30.314.423





YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca 5.1.2026 tarihinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü kurulmuştur. Söz konusu Birimde görev alan çalışanların iletişim bilgisi aşağıdaki gibidir;

Adı Soyadı	Görevi	Telefon ve E-mail	Lisans Belge Türü
Berra TURHAN	Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi	E-mail: yatirimci@meysu.com.tr Telefon: 0 (352) 321 21 00	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı
Kenan KELEŞ	Yatırımcı İlişkileri Birim Görevlisi	E-mail: yatirimci@meysu.com.tr Telefon: 0 (352) 321 21 00	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 1 Lisansı



MEYSU ÜRÜN PORTFÖYÜ



ÜRÜN PORTFÖYÜ

Meyveli	Gazlı	Soğuk Kahve	Şerbet	Limonata	Soğuk Çay	Enerji İçeceği
%100 Meyve Suyu	Meysu Cola	My Coffee Soğuk Kahve	Anadolu Şerbeti	Meysu Limonata	Meysu Soğuk Çay	Meysu Black Eagle Enerji İçeceği
Nektar	Portakal Aromalı Gazlı İçecek		Gül Şerbeti			
Meyveli İçecek	Gülhane Gazozu		Demirhindi Humalı İçecek			
Ozlu Meyveli İçecek	Mandalina Aromalı Gazlı İçecek					
Frutbox						

Şirketimiz, geniş ve dengeli ürün portföyü ile farklı tüketim alışkanlıklarına ve pazar ihtiyaçlarına cevap veren güçlü bir ürün gamına sahiptir. Meyveli ürünlerden gazlı içeceklere, soğuk kahveden geleneksel şerbetlere, limonata ve soğuk çaydan enerji içeceklerine kadar uzanan bu çeşitlilik, markamızın inovatif yaklaşımını ve tüketici odaklı stratejisini yansıtmaktadır.

Her bir kategori, kendi içinde farklı lezzet ve format alternatifleri sunarak tüketicilere zengin bir deneyim sağlarken, aynı zamanda markamızın farklı segmentlerdeki rekabet gücünü artırmaktadır. Ürün portföyümüz; kalite, erişilebilirlik ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda sürekli geliştirilmekte ve çeşitlendirilmektedir.

Bu güçlü ürün yapısı sayesinde, hem geleneksel içecek kategorilerinde köklü bir konum elde edilmekte hem de yenilikçi ürünlerle yeni tüketim alanları yaratılmaktadır.

ÜRÜN GRUPLARI / PRODUCT GROUPS					
200 ML TETRAPAK %100 MEYVE SUYU & MEYVE SUYU & NEKTAR & SUT / 200 ML TETRAPAK 100% FRUIT JUICE & FRUIT JUICE & NECTAR & MILK					
1 LT TETRAPAK %100 MEYVE SUYU & MEYVE NEKTAR & MEYVE SUYU / 1 LT TETRAPAK 100% FRUIT JUICE & FRUIT JUICE & NECTAR & FRUIT JUICE					
330 ML TETRAPAK %100 MEYVE SUYU & MEYVE SUYU & LİMONATA / 330 ML TETRAPAK 100% FRUIT JUICE & FRUIT JUICE & LEMONADE					
1 LT CAN %100 MEYVE SUYU & MEYVE NEKTAR & MEYVE SUYU / 1 LT GLASS BOTTLE 100% FRUIT JUICE & FRUIT JUICE & NECTAR & FRUIT JUICE					
250 ML CAM %100 MEYVE SUYU & MEYVE NEKTAR - 250 ML CAM %100 MEYVE SUYU & MEYVE NEKTAR / 250 ML GLASS BOTTLE 100% FRUIT JUICE & FRUIT JUICE & NECTAR - 250 ML GLASS BOTTLE 100% FRUIT JUICE & FRUIT JUICE & NECTAR					
330 ML TENKE MEYSU SOĞUK ÇAY / 330 ML CAN MEYSU ICE TEA		330 ML TENKE MEYSU SOĞUK KAHVE - MY COFFEE / 330 ML CAN ICE COFFEE - MY COFFEE		MEYSU ŞERBET / MEYSU SHARBET	
330 ML KUTU %100 MEYVE SUYU & MEYVE NEKTAR & MEYVE SUYU / 330 ML BOX 100% FRUIT JUICE & FRUIT JUICE & NECTAR & FRUIT JUICE		MEYSU ENERJİ İÇEĞİ - BLACK EAGLE / MEYSU ENERGY DRINK - BLACK EAGLE		MEYSU LİMONATA / MEYSU LEMONADE	
MEYSU COLA		MEYSU PORTAKAL VE MANDALINA AROMALI GAZLI İÇECEKLER / MEYSU ORANGE AND MANDARIN FLAVORED CARBONATED DRINK		MEYSU GÜLHANE GAZOZ / MEYSU GÜLHANE SODA	



DİĞER ÖNE ÇIKAN FAALİYETLER



İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

01.01.2026- 31.03.2026 tarihleri arasında ilişkili taraflara yapılan mal ve hizmet satışları toplamı 11.685.491 TL, ilişkili taraflardan yapılan mal ve hizmet alımları 7.238.939 TL olarak gerçekleşmiştir. İlişkili taraf açıklamaları, 1 Ocak – 31 Mart 2026 Hesap Dönemine ait Bağımsız Denetim Raporunun 24 No’lu dipnotunda yer almaktadır.

ÇIKAR ÇATIŞMALARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla Şirketimiz arasında herhangi bir çıkar çatışması olmayıp, kurumlarla yapılan sözleşmelerde çıkar çatışmasını engelleyen hükümlere yer verilerek olası çıkar çatışmaları önlenmektedir.

HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Şirketin 2026 yılı ilk 3 ayında herhangi bir özel denetim ve kamu denetimi yapılmamıştır.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİ

Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte derdest dava bulunmamaktadır.

MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLAR HAKKINDA BİLGİ

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle 2026 yılının ilk 3 ayı içerisinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

GEÇMİŞ DÖNEMLERDE BELİRLENEN HEDEFLERE ULAŞILIP ULAŞILAMADIĞI, GENEL KURUL KARARLARININ YERİNE GETİRİLİP GETİRİLMEDİĞİ, HEDEFLERE ULAŞILAMAMIŞSA VEYA KARARLAR YERİNE GETİRİLMEMİŞSE GEREKÇELERİNE İLİŞKİN BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER

2026 yılının ilk 3 ayı için hedeflenen yurt içi satış hedeflerine ulaşılmıştır. Verimlilik artışı hedefiyle makinelerde iyileştirmeler yapılmıştır.

DÖNEM İÇERİSİNDE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI YAPILMIŞSA, TOPLANTININ TARİHİ, TOPLANTIDA ALINAN KARARLAR VE BUNA İLİŞKİN YAPILAN İŞLEMLER DE DÂHİL OLMAK ÜZERE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket tarafından 2026 yılının ilk 3 ayı içerisinde herhangi bir olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

ŞİRKETİN YIL İÇİNDE YAPMIŞ OLDUĞU BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ ÇERÇEVESİNDE YAPILAN HARCAMALARA İLİŞKİN BİLGİ

2026 yılı ilk 3 ayında içerisinde yapılan bağış ve yardımlara ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

Bağış Yapılan Kuruluşlar	Bağış Tutarı (TL)
Türkiye Kızılay Derneği	1.168.000
2026 Yılı İlk 3 Ayı İçerisindeki Toplam Bağış Tutarı (TL)	1.168.000



TÜBİTAK TEYDEB DESTEKLİ DIEFI PROJESİ FAALİYETLERİ

Gıda Endüstrisinde Dijital Dönüşüm ve Akıllı Üretim Sistemi (DIEFI) projesi kapsamında imzalanan sözleşme uyarınca proje başlangıç tarihi 01.01.2025 ve proje bitiş tarihi 31.12.2027'dir. Bahse konu proje; gıda endüstrisinde dijital dönüşümü hızlandırmayı ve akıllı üretim sistemlerini hayata geçirmeyi amaçlayan bir TÜBİTAK TEYDEB destekli projedir. Projenin temel hedefi, Meysu üretim sahasında teneke ambalaj hattının dijitalleşmesi ve akıllı üretim süreçlerinin geliştirilmesidir. Bu süreçte Endüstriyel Nesnelerin İnterneti (IIoT), kestirimci bakım sistemleri ve otonom makine öğrenimi tabanlı denetim sistemleri gibi yenilikçi teknolojiler kullanılmaktadır.





ÖZET FİNANSAL TABLOLAR



FİNANSAL DURUM

1.ŞİRKETİN FİNANSAL DURUMUNA VE FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN YÖNETİM ORGANININ ANALİZİ VE DEĞERLENDİRMESİ, PLANLANAN FAALİYETLERİN GERÇEKLEŞME DERECEŚİ, BELİRLENEN STRATEJİK HEDEFLER KARŞISINDA ŞİRKETİN DURUMU

Şirketin Türkiye Muhasebe Standartlarını uygulanarak hazırlanmış olduğu konsolide finansal tablolarına göre 31.03.2026 tarihi itibarıyla 4.741.432 TL net kar ile kapatılmış bulunmaktadır. Şirketin 31.03.2026 tarihi itibarıyla aktif toplamı 6.653.708.866 TL, kısa vadeli yabancı kaynaklarının toplamı 1.214.506.267 TL, uzun vadeli yabancı kaynaklarının toplamı 855.640.713 TL ve özkaynak toplamı ise 4.583.561.886 TL'dir.



2.GEÇMİŞ YIL İLE KARŞILAŞTIRMALI FİNANSAL TABLO VERİLERİ

Özet Bilanço (TL)	31.03.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar	2.772.892.014	2.118.727.375
Nakit ve Nakit Benzerleri	697.646.099	59.482.591
Stoklar	1.053.771.356	957.297.356
Duran Varlıklar	3.880.816.852	3.809.531.295
Toplam Varlıklar	6.653.708.866	5.928.258.670
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.214.506.267	1.376.318.633
Uzun Vadeli Yükümlülükler	855.640.713	884.499.382
Özkaynaklar	4.583.561.886	3.667.440.655
Toplam Kaynaklar	6.653.708.866	5.928.258.670
Özet Gelir Tablosu (TL)		
Net Satışlar	1.005.476.179	983.576.678
Brüt Kar/Zarar	280.404.137	244.601.430
Esas Faaliyet Karı/ Zararı	130.059.482	154.252.372
Vergi Öncesi Kar	62.049.533	90.463.061
Net Dönem Karı/ Zararı	4.586.945	44.350.086



2.GEÇMİŞ YIL İLE KARŞILAŞTIRMALI FİNANSAL TABLO VERİLERİ

MALİ ORANLAR		
Cari Oran (Dönen Varlıklar/ Kısa Vadeli Yükümlülükler)	2.28	1.54
Asit Test Oranı ((Dönen Varlıklar- Stoklar)/ Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1.42	0.84
Nakit Oranı (Nakit ve Nakit Benzerleri/ Kısa Vadeli Yükümlülükler)	0.57	0.04
Faaliyet Oranları		
Dönen Varlıkların Devir Hızı Oranı (Net Satışlar/ Dönen Varlıklar)	0.36	0.46
Öz Sermaye Devir Hızı (Net Satışlar/ Öz Kaynaklar)	0.22	0.27
Mali Bünye Oranları		
Toplam Borçlar/ Toplam Aktifler (Kısa ve Uzun Vadeli Yükümlülükler/ Toplam Aktifler)	0.31	0.38
Öz Kaynaklar/ Toplam Aktifler	0.69	0.62
Karlılık Oranları		
Brüt Satış Karı/ Net Satışlar	0.28	0.25
Faaliyet Karı/ Net Satışlar	0.13	0.16
Net Kar/ Net Satışlar	0.01	0.05



3. İLERİYE DÖNÜK HEDEFLER VE BEKLENTİLER

Yapılmaya devam edilen makine yatırımları sonucunda; verimlilik, hasılat ve karlılık artışı beklenmektedir.

Melikgazi Fabrikası'nda yer alan Çatı GES 2024 yılı mart ayında üretime başlamıştır. Ayrıca 2025 yılında yatırımı tamamlanan Arazi GES projeleri ile; maliyet azalışı ve sera gazı emisyonunun azaltılması hedeflenmiştir.

Gıda ve tarım endüstrisi, dünya nüfusunun beslenmesinde kritik bir rol üstlenmekte olup sürdürülebilirlik bu sektör için stratejik bir zorunluluk haline gelmiştir. Meysu Gıda, kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında özellikle gıda imha oranlarının azaltılması ve su tüketiminin optimize edilmesi yönünde hedefler belirlemektedir. Bu çerçevede, kaynak verimliliğini artırmaya yönelik süreç iyileştirmeleri ve çevresel etkiyi minimize eden üretim teknikleri öncelikli stratejiler arasında yer almaktadır.

Bununla birlikte, sürdürülebilirlik yalnızca çevresel boyutla sınırlı olmayıp sosyal kapsayıcılığı da içermektedir. Meysu Gıda, kurumsal yönetim anlayışında kadınların karar alma mekanizmalarına katılımını artırmayı hedeflemekte; bu doğrultuda çeşitlilik ve eşitlik ilkelerini kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırmaktadır.

Sonuç olarak, Meysu Gıda'nın sürdürülebilirlik vizyonu; çevresel kaynakların korunması, gıda güvenliğinin sağlanması ve toplumsal eşitliğin güçlendirilmesi ekseninde şekillenmekte olup, şirketin uzun vadeli rekabet gücünü ve paydaşlarına karşı sorumluluklarını pekiştirmektedir.



4. ŞİRKETİN SERMAYESİNİN KARŞILIKSIZ KALIP KALMADIĞINA VEYA BORCA BATIK OLUP OLMADIĞINA İLİŞKİN TESPİT VE YÖNETİM ORGANI DEĞERLENDİRMELERİ

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirketin çıkarılmış sermayesi 870.000.000 TL, özkaynak toplamı özkaynak toplamı ise 4.583.561.886 TL'dir. Bu kapsamda, şirket sermayesinin karşılıksız kalması veya borca batık olma durumu söz konusu değildir.

5. ŞİRKETİN FİNANSAL YAPISININ İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

Tahsilat oranlarının artırılması, müşteri vadelerinin gözden geçirilmesi, erken ödeme teşviklerinin uygulanması, finansal esnekliğinin artırılması, kısa vadeli yükümlülüklerin azaltılması ve uygun faizli uzun vadeli kredilere geçiş yapılması planlanmaktadır.

Döviz, faiz ve tedarik zinciri riskleri için politikalar geliştirilmiştir.

Kurumsal finansal disiplinin güçlendirilmesi adına; yapılacak tüm harcamalarda tasarruf ilkesine riayet edilmesi, avans ve alacakların etkin şekilde izlenmesi, alım-satım sözleşmelerinde vade ve para birimi uyumunun gözetilmesi, ayrıca yurt içi ve yurt dışı satıcıların risk profillerinin dikkatle değerlendirilmesi temel prensipler olarak benimsenmiştir.

Bu bütüncül yaklaşım, şirketin finansal istikrarını pekiştirmeyi, kaynak kullanımında verimliliği artırmayı ve uzun vadeli büyüme hedeflerini desteklemeyi amaçlamaktadır.



RİSKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ



RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

1. ŞİRKETİN RİSK YÖNETİMİ POLİTİKASINA İLİŞKİN BİLGİLER

Operasyonel ve alacak riskleri ile finansal riskler ana risk grubu olarak görülüp değerlendirmeler buna göre yapılmaktadır.

Operasyonel ve Alacak Riski: Şirketin faaliyetleri nedeniyle maruz kaldığı riskler ilk olarak hammadde tedarik aşamasından başlamak üzere üretim, satış, satış sonrası hizmetler, bunların sigortalanması ve teminat altına alınması sürecinin geniş anlamda değerlendirilmesidir.



Finansal Riskler: Likidite riski, faiz oranı riski ve döviz kur riskidir.

Likidite Riski: Mali yükümlülüklerin yerine getirilmeme riskidir ve bu risk bilanço ve nakit akışının uyumlu bir şekilde yönetilmesiyle bertaraf edilmektedir.

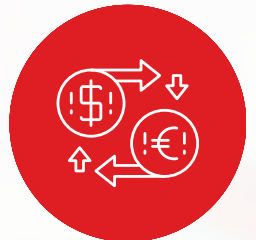
Nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak kısa vadeli likiditenin korunması, Şirketin bilanço asit test oranının belli seviyede tutulmasını sağlamaktadır.



Faiz Oranı Riski: Piyasada farklı faiz oranlarının uygulanması ve faiz oranlarındaki değişimler mali sonuçlar açısından çok önemli bir risk oluşturmaktadır.

Faiz oranı riskinin kontrolünde kredi kullanımlarında ihracat taahhüt faktörü kullanılmakta ve sabit faiz, değişken faiz gibi dengeler dikkate alınmaktadır.

Döviz Kur Riski: Maruz kalınan en önemli risklerdendir. Bu riskin yönetiminde kur dalgalanmalarından en az etkilenebilecek şekilde döviz pozisyonunun tutulmasına çalışılmaktadır. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası para politikası uygulamaları da dikkate alınarak kredi kullanım planlaması yapılmıştır. Alternatif finansman yöntemi olarak opsiyon ve forward uygulamaları takip edilmiş; ancak opsiyon ve forward işlemleri yapılmamıştır. Ayrıca sermaye risk yönetimiyle bir yandan faaliyetlerin sürekliliği sağlanmaya çalışılırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesi verimli şekilde kullanılarak karlılığın artırılması hedeflenmiştir.





2.RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİNİN ÇALIŞMALARI VE RAPORLARINA İLİŞKİN BİLGİ

Şirketin İç Denetim ve Risk Komitesi çalışmalarını yürütmektedir. "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi" bağımsız yönetim kurulu üyelerinin atanması sonrasında kurulacaktır.

3. SATIŞLAR, VERİMLİLİK, GELİR YARATMA KAPASİTESİ, KARLILIK, BORÇ/ ÖZKAYNAK VB. KONULARDA İLERİYE DÖNÜK RİSKLER

Yakın zamanda döviz kurlarında ve faiz oranlarında meydana gelebilecek olumsuz değişiklikler, Şirketin satışlarında ve döviz pozisyonunda risk yaratma potansiyeli taşımaktadır. Söz konusu makroekonomik faktörlerin kalıcı olacağına ilişkin belirtilerin ortaya çıkması halinde, Şirketin satış ve gelirlerindeki istikrarı güvence altına almak için; verimlilik çalışmalarına ağırlık verilecek, teknolojik gelişmeler yakından takip edilecek ve bilanço risk yönetim prensiplerine odaklanılacaktır.

ŞİRKETİN İÇ KONTROL VE RİSK KOMİTESİ

Şirketin İç Kontrol ve Risk Komitesi, iç kontrol, denetim ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini denetleyerek Yönetim Kurulu'na güvence sağlamaktadır. Şirketin İç Kontrol ve Risk Komitesi üyeleri aşağıdaki gibidir.

Ad Soyadı	Unvanı	Komitedeki Görevi
Mehmet GÜLDÜOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
İbrahim TOPRAK	Mali İdari İşler ve Muhasebe Müdürü	Komite Üyesi
Berra TURHAN	Stratejik Yönetim Müdürü	Komite Üyesi
Ebru GÜVEN	Finans Müdürü	Komite Üyesi
İrfan MATAK	Bilgi Teknolojileri Müdürü	Komite Üyesi
Şahin KESKİN	Üretim Müdürü	Komite Üyesi
Mustafa TOPÇU	İç Denetim Uzmanı	Komite Üyesi

<https://www.meysu.com.tr/>

Adres: Kayseriosb Mah. 16. Cad. No:4 38070

Melikgazi/ Kayseri/ TÜRKİYE

Telefon: +90 352 321 21 00 (Pbx)

Fax: +90 352 3212104

WhatsApp: 05493233838

E-mail: info@meysu.com.tr

